【2026年3月ご卒業予定の方】

愛仁会グループ事務職員（マネジャーコース）小論文

この様式は、事務職員マネジャーコース【専願・併願】に応募される方にご提出いただく様式です。

エリアコース、スペシャリストコースに応募される方は提出不要です。

以下の注意事項を熟読のうえ、次のページに小論文を記載してください。

【注意事項】

①小論文の書き方について

・本文は、指定の場所に入力してください。その他の場所には入力しないでください

・必要に応じて段落分け（改行＋字下げ）をしたり、見出しをつけたりしてください

・書式の変更は行わないでください（文字の色や大きさを変える、太字にする、下線を引くなど）

・文章は「だ・である調」で記載してください

・一人称に迷われる場合は「私」を使用してください（任意。他の表現でも結構です）

②小論文の内容について

・ご自身の意見・主張の根拠となる情報（新聞やインターネットの記事、調査結果、書籍など）を引用しても構いませんが、目安として、文章量全体の2割程度までとしてください

　（ご自身の意見、主張、考察などが主体となるように留意してください）

③その他

・**提出時はWordファイルのまま、「応募選考フォーム」の所定の欄にアップロードしてください**

　（印刷やPDF化などは不要です。また、こちらのページも残したままで結構です）

・小論文の内容や書き方も選考対象の一部です。ご提出前に、誤字・脱字等の思わぬミスがないか再度確認されることをお勧めします

なお、小論文のポイントとしては主に以下の点に注目しています。

　　・設問が問いかけている内容に答えを返しているか

　　・具体例などを交えて、自分の意見や考えを自分の言葉で書いているか

　　・読みやすく、伝わりやすい形で文章をまとめているか

上記の事項をすべて熟読のうえ、次のページに小論文を記載してください。

**事務職員（マネジャーコース）　小論文**

**テーマ：医療機関における事務職員の「思いやり」の実践、および実践を促進する環境整備について**

医療機関の事務職員は患者や家族と接する機会が多く、接遇において「思いやり」のある対応が重要とされている。しかし「思いやり」の考え方は人によって様々であり、また「思いやり」の心があっても、行動にうつす・言葉で伝えるなどの「実践」が十分にできていない場合がある。

上記を踏まえて、以下の点についてあなたの考えを800字程度で述べよ。

①患者・家族への対応において、あなたが考える「思いやり」とはどのようなものか。または「思いやり」をどのように表現するか

②あなたが事務部を統括するマネジャーの立場だとして、「思いやりの実践」を事務部全体で積極的に行うために、組織としてどのような仕組みや工夫が考えられるか

補足：実際の現場では「患者さん（様）」「ご家族の方」など丁寧な表現を用いることが多いが、小論文の出題および論述にあたって、簡略化のため「患者」「家族」等の表現を使用する

|  |  |
| --- | --- |
| **氏名（漢字）** | （フルネームを漢字で入力してください） |
| **氏名（かな）** | （フルネームをひらがなで入力してください） |

＊＊＊以下、回答欄（800字程度）＊＊＊

ここに文章を入力してください（この文字は削除してください）