【2025年3月卒業予定の方】

愛仁会グループ事務職員（マネジャーコース）小論文

この様式は、事務職員（マネジャーコース）に応募される方にご提出いただく様式です。

エリアコース、スペシャリストコースに応募される方は提出不要です。

以下の注意事項を熟読のうえ、次のページに小論文を記載してください。

【注意事項】

①小論文の書き方について

・本文は、指定の場所に入力してください。その他の場所には入力しないでください

・必要に応じて段落分け（改行＋字下げ）をしたり、見出しをつけたりしてください

・書式の変更は行わないでください（文字の色や大きさを変える、太字にする、下線を引くなど）

・文章は「だ・である調」で記載してください

②小論文の内容について

・ご自身の意見・主張の根拠となる情報（新聞やインターネットの記事、調査結果、書籍など）を引用しても構いませんが、目安として、文章量全体の2割程度までとしてください

　（ご自身の意見、主張、考察などが主体となるように留意してください）

③その他

・提出について、小論文作成（入力）後のWordファイルをＰＤＦに変換して保存し、応募フォームにアップロードください（このページの注意事項等を削除いただく必要はありません）

なお、小論文のポイントとしては主に以下の点に注目しています。

　　・設問が問いかけている内容に答えを返しているか

　　・具体例などを交えて、自分の意見や考えを自分の言葉で書いているか

　　・読みやすく、伝わりやすい形で文章をまとめているか

上記の事項をすべて熟読のうえ、次のページに小論文を記載してください。

**事務職員（マネジャーコース）　小論文**

**テーマ： 医療・介護業における組織的なコンプランス違反の可能性および予防策**

コンプライアンスとは本来「法令遵守」を意味するが、近年は単に法律を守るだけでなく、企業の社会的責任や企業倫理を守ることも含まれている。昨年より大規模なコンプライアンス違反事例が立て続けにニュースとなり、自動車の安全性確認試験の不正行為や保険金の不正請求など、個人の不適切行為のレベルを超えて、組織全体のコンプライアンス意識の低下が問題となっている。

コンプライアンス違反が起きる背景には、過度の成果主義、組織の隠ぺい体質、モラル・規範意識の低下など様々な要因がある。医療・介護業界も例外ではなく、これらの要因が存在する可能性があり、コンプライアンス違反発生のリスクがある。

以上のことを踏まえて

① 医療・介護業界では、組織レベルのコンプライアンス違反としてどのような事例が考えられるか（どのような立場の人が何をするか／しないかなど、具体例を1つ）

② ①のような違反が発生する主な要因は何か

③ ①のような違反が発生しないようにするためにはどうすれば良いか

の三点について、合計800字程度で論述せよ。

※補足１※ 今回の論述は組織レベルのコンプライアンス違反を想定し、例えば患者の個人情報をSNSで暴露するなど、個人レベルの不適切行為は対象外とする。また、実際の事例を参考にしても差し支えないが、必ず自分の言葉で要点を整理し、要因と改善策を提示することとする。

※補足２※医療独自の用語として「コンプライアンス＝患者さんが、薬を飲むルールや病院の治療方針等を守ること」という意味で使う場合もあるが、今回は一般的な意味とする

|  |  |
| --- | --- |
| **氏名（漢字）** | （フルネームを漢字で入力してください） |
| **氏名（かな）** | （フルネームをひらがなで入力してください） |

＊＊＊以下、回答欄（800字程度）＊＊＊

ここに文章を入力してください（この文字は削除してください）